

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๐๑



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุรัตน์ โหมคพริ้ง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๐๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๕ วาระ

๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ เรื่อง รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๑ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๘ อัตรา (เอกสาร ๒)

๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรายงานตำแหน่งบริหารสายงานผู้บริหารว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๕ อัตรา (เอกสาร ๓)

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑.นางนุจรี แจ่มวุฒิปรีชา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท <u>หมายเหตุ</u> ๑.ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ใบอนุญาตที่ ๔๖๑๑๑๐๓๒๖๑ ออกให้ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๗๑ ๒.ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ พผ.๑/๕๘๘๑๓ ออกให้ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๔๑	- ตำแหน่งว่างตามกรอบ - มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งใหม่จาก ผู้บังคับบัญชา - ได้คะแนนจากผลการ ประเมินของผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๙๕ ปลัดเทศบาล ร้อยละ ๙๕ นายกเทศมนตรี ร้อยละ ๙๕
๒.นางสาววัชรภรณ์ เอ่งฉ้วน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๙ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๙-๓๑๐๒-๐๐๓ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท	- ตำแหน่งว่างตามกรอบ - มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งใหม่จาก ผู้บังคับบัญชา - ได้คะแนนจากผลการ ประเมินของผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม ร้อยละ ๙๔ ปลัดเทศบาล ร้อยละ ๙๑ นายกเทศมนตรี ร้อยละ ๙๔

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอน...

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	
๑. นางสาวพรรณิย์ เสียมมาก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐.- บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อหาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๘ -วันที่โอน/รับโอน ๑ กันยายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๙๕

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๗ ราย
ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. นายณัฐวรรธน์ ศรีมณี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเทพพระ อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดา-มารดา และหาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ -วันที่โอน/รับโอน ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๒. นางสาวเยาวเรศ ลิ้มอรุณ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๕๗-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.เขามี่เกียรติ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา,ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ -วันที่โอน/รับโอน ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
๓. นางกมลรัตน์ ขวัญแก้ว	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๐๖๒๐๘๖๕๐๐๒๖๑ โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาสวิหาร กองการศึกษา เทศบาลเมืองท่าใหม่ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี อัตราเงินเดือน ๕๒,๙๘๐ บาท	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๐๖๒๐๘๖๕๐๐๑๘๖ โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๕๒,๙๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อติดตามครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๓๙ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๙ ธ.ค.๒๕๖๗ -๘ ธ.ค.๒๕๗๒
๔.นางวาสนา สุริยะผล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๐๑-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๐ สำนักงานเลขานุการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ -วันที่โอน/รับโอน ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๖๔

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๕.นายอนันต์ แดงกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่. อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ -วันที่โอน/รับโอน ๔ กันยายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๖๔
๖.ว่าที่ รต.เอกมณ ลิ้มหมัด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๖๗-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ติดตามครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ -วันที่โอน/รับโอน ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๑๒
๗.นายจิรชีพ บุญทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.คลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐.-บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐.-บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อหาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๐๔

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย

ดังนี้

ชื่อ – สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. นางสาวประภาดา จันทร์กลิ่น	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๖๖๑ โรงเรียนบ้านวังเกษตร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ กระทรวงศึกษาธิการ อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลบิดา มารดา ติดตาม คู่สมรส และกลับภูมิลำเนา -บรรจุเมื่อ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๑ ก.ย.๒๕๖๕-๓๑ ส.ค.๒๕๗๐ -ตำแหน่งว่างตามกรอบ
๒. นางสาวราทิพย์ หนูเกื้อ	นักวิชาการตรวจสอบบัญชี ปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง ๓๔๕ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ จังหวัดสระแก้ว กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๐๐.- บาท	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.- บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลมารดา -บรรจุเมื่อ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ -วันที่โอน/รับโอน ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๗๐

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงาน...

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑.นางไพพรรณ ปรีพัฒน์นันทกุล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออก จากราชการ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘)	-วัน เดือน ปี เกิด ๑๙ มกราคม ๒๕๑๐ -บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๓๗ - เหตุผลที่ลาออก ดูแลมารดาที่อายุมาก และสุขภาพไม่แข็งแรง - อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท
๒.นายสรารัฐ ชูแก้ว นิติกรปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออก จากราชการ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘)	-วัน เดือน ปี เกิด ๑๘ มีนาคม ๒๕๑๐ -บรรจุเมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๓ - เหตุผลที่ลาออก รับราชการนาน - อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑.นางสาวหนึ่งฤทัย เสือคำ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบล ปลายพระยา กองการศึกษา เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ย้ายถิ่นที่อยู่อาศัย
๒. นางสาวอุไรพร สาระวารี ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เนื่องจากต้องดูแลมารดา ที่มีปัญหาด้านสุขภาพ

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้าง...

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
นางสาวอนุชสร่า ศรีจันทร์ ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -อนุปริญญาศึกษาศาสตร์ (อ.ศษ) <u>เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ</u> <u>ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี</u> -หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน จาก โรงเรียนคลองท่อมมิตรภาพที่ ๓๖๐ ที่ ศธ ๐๔๐๑๓.๐๐๓/๒๒ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยปฏิบัติหน้าที่ ครูผู้สอนระดับชั้นอนุบาล ๒ โรงเรียน คลองท่อมมิตรภาพ ที่ ๑๖๐ ตำบล คลองท่อมใต้ อำเภอกลองท่อม จังหวัด กระบี่ ในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน ระหว่างวันที่ ๑๖ พ.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๔ เดือน -หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน จากเทศบาล ตำบลคลองท่อมใต้ ที่ ๕๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลคลองท่อมใต้ ตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอกลองท่อม จังหวัดกระบี่ ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน <u>รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๓ เดือน</u> <u>อัตราค่าตอบแทน</u> - ๙,๔๐๐ บาท	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอกลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๓

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้...

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๘ ราย ระยะเวลาจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ดังนี้ (เอกสาร ๔)

๑๓.๑ เทศบาลตำบลศาลาด่าน จำนวน ๑๑ ราย

๑๓.๒ เทศบาลตำบลเขาพนม จำนวน ๑๗ ราย

ทั้งนี้ ให้เทศบาลปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสายงานของพนักงานเทศบาลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง) ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย และมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนหรือแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้ (เอกสาร ๕)

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วิทยฐานะที่เลื่อน	สรุปผล การประเมิน	วันที่มีผล ไม่ก่อนวันที่.....
๑.	นางมะลิวัน เองฉ้วน ครู โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้อำเภอ คลองท่อม จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗.
๒.	นางศุภลักษณ์ ชัยมี วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้อำเภอ คลองท่อม จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓.	นางยุซารัตน์ สุขใจ วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้อำเภอ คลองท่อม จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วิทยฐานะที่เลื่อน	สรุปผล การประเมิน	วันที่มีผล ไม่ก่อนวันที่....
๔.	น.ส.อัญญา ร่องวัง วิทยฐานะครูชำนาญการ . โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

กรณีพนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ หรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

กรณีพนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้พนักงานครู ทาง E-Mail เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้ถูกต้อง สมบูรณ์ ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๖)

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอน/รับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง การขึ้นบัญชียกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ (เอกสาร ๗)

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้แต่งตั้ง...

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจประเมินผลงานพนักงานเทศบาล รายพันเจ้าเอกพหล ชุมพล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--------------------------|------------------------|
| ๑๗.๑ นายธีรวุฒิ ชูศิลป์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธานอนุกรรมการ |
| ๑๗.๒ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | อนุกรรมการ |
| ๑๗.๓ นายวัฒนา สีนุเจริญ | ปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว | อนุกรรมการ |
| ๑๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่หรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่ จำนวน ๒ คน | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบคัดเลือก นายสง่า ศิริเพชร ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ (นิติกรชำนาญการพิเศษ) สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดกระบี่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนิติกร เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงวันรับโอนพนักงานครูส่วนตำบล มาเป็นพนักงานครูเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ข้อ ๑๐ ลำดับที่ ๗ รายงานสมลดา พัฒนานิคม ตำแหน่งครู วิทยะฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๘ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัดโรงเรียนอนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ อำเภอปลายพระยา มาดำรงตำแหน่งครู วิทยะฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๗ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชนบ้านหน้าอำเภอ กองการศึกษา เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จากเดิมวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑๙.๑ นางสาวนันทิชา ทองเอก ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลปลายพระยา

๑๙.๒ นางสาวผกาพรรณ สิทธิสาร ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลเขาพนม

๑๙.๓ นางสาววลัยลักษณ์ มณีฉาย ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลเขาพนม

๑๙.๔ นางเยาวเรศ ดันเลี้ยง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้

๑๙.๕ นางสาวอัจฉราพร สุทธิสารสุธี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลกระบี่น้อย

นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่ รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าวข้างต้นนำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป (เอกสาร ๘)

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งเรื่อง...

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งเรื่องรายงานผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย พนักงานครูเทศบาล ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงาน เทศบาลจังหวัดกระบี่ เพื่อพิจารณาทำความเห็น

อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ กรณี ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี (แดงอ่อนเดิมวิทยา) สังกัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี กรณี ที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานครูเทศบาลราย [REDACTED] กรณี ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง/หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่อง ในหน้าที่ราชการ/ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการในเรื่อง โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเดิม วิทยา) ตรวจสอบพบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มียอดเงินขาดบัญชีเป็นเงิน ๘๒๖,๑๒๐ บาท อันอาจเกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี หรืออาจเกิดจากการทุจริตของเจ้าหน้าที่ จนก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐ อย่างร้ายแรง ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามนัยข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

(เอกสาร)
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
เลขที่ 10823
วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

สำนักงานเมืองขึ้นจังหวัดกระบี่

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เลขที่ ๐449

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

เวลา

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนายงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๒๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. การประชุมคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- เห็นชอบให้กำหนดการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นประจำทุกเดือน ในวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือน

๒. ขอรื้อการคุ้มครองสิทธิผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล

- เห็นชอบให้คุ้มครองสิทธิผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาลและให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประกาศ ก.อบต.
เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่รองรับกรณีดังกล่าว โดยครอบคลุมถึงกรณีผู้สมัครเข้ารับ
การสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้รับกระทบจากการยกฐานะ
จากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล ให้สามารถเข้ารับการสรรหาและขึ้นบัญชีผ่านการสรรหา
รวมถึงสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลได้

๓. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของพนักงานครูเทศบาลทั้ง
๘ ราย ดังกล่าวเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙.๒ ที่กำหนดว่า กรณีวิทยฐานะครู
เชี่ยวชาญ ให้ ก.ท. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่
สำนักงาน ก.ท. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงาน
ทางวิชาการซึ่งมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ
และต่อมาผลการประเมินผลงานทางวิชาการดังกล่าวผ่านเกณฑ์การตัดสิน ตามข้อ ๘ ให้ ก.ท. เป็นผู้พิจารณาให้
ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับผลงาน
ทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งล่าสุด และข้อ ๑๐.๘.๒ ที่กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการประเมินผลงาน
ทางวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะต้องมีผลการประเมิน
ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท. กำหนด จากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ โดยผลงาน
ทางวิชาการต้องอยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงได้ และ ก.ท. มีมติให้ปรับปรุง ก็ให้ปรับปรุงตามข้อสังเกต
ของกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งแรก ภายใน ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน
นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติให้ทราบ ทั้งนี้ เมื่อผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะปรับปรุงผลงานทางวิชาการแล้ว
ให้นำส่งสำนักงาน ก.ท. เสนอคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการชุดเดิมตรวจและประเมินต่อไป
ประกอบกับ ข้อ ๑๐.๘.๖ ที่กำหนดว่า กรณีที่ ก.ท. มีมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ
ให้สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติพร้อมทั้งข้อสังเกตไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. แจ้งเทศบาล
และผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะทราบต่อไป และข้อ ๑๐.๙.๓ ที่กำหนดว่า กรณีที่ ก.ท. มีมติเห็นชอบผลการประเมินและ
ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ท. กำหนด ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ
ครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตรา

เงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะผลการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย

ดังนั้น จึงมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๘ ราย ดังนี้

๑. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ผ่าน” เนื่องจาก “ผ่านเกณฑ์การตัดสินจากกรรมการทั้ง ๓ คน” โดยแต่ละคนให้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ประกอบกับข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ก.ท. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ของนางกาญจนา คิง ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ และนางไพรวลัย ภัยญาพันธ์ ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตามลำดับ และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.สกลนคร และสำนักงาน ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งนายกเทศมนตรีนครสกลนครและนายกเทศมนตรีนครขอนแก่นออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิมหรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตามลำดับ

๒. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์ ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ล. ประธานเทศบาลเมือง ล. เพื่อแจ้งนาย ว. ให้ดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จากนั้นให้นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ล. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ นำส่งสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ่มติให้ทราบ

๓. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ไม่ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทั้ง ๓ คน (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ส. ก.ท.จ. ภ. ก.ท.จ. น. และ ก.ท.จ. ข. เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. ส. ก.ท.จ. ภ. ก.ท.จ. น. และ ก.ท.จ. ข. และแจ้งเทศบาลนคร ส. เทศบาลนคร ภ. เทศบาลเมือง น. และเทศบาลนคร ข. เพื่อประสานผู้ขอรับการประเมินทั้ง ๕ ราย ทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

๔. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๑๓ รายดังกล่าว ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้สำนักงาน ก.ท. เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานดังกล่าว แล้วแต่กรณี และข้อ ๗.๘ (๗) ๒) ที่กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ แล้วปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.ท. มีมติเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงาน ก.ท. แจ่มสำนักงาน ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษร

ผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี และ ๓) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนแล้วมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ แต่ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ เห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ โดยมีผลการประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ผ่านเกณฑ์และไม่เป็นการแก้ไขข้อมูลที่กระทบต่อความถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงานเมื่อ ก.ท. มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงานแล้ว ให้สำนักงาน ก.ท. แจ้งสำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งเทศบาลและผู้ขอดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินโดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.ท.จ. และเทศบาล ทราบ เมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้ส่งผลงานทางวิชาการในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word จำนวน ๑ ชุด ผ่านระบบ DPA ตามที่กำหนดไว้ใน (๒) ไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการคนเดิมที่ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการตรวจและประเมินต่อไป ทั้งนี้ หากกรรมการประเมินผลงานคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้สำนักงาน ก.ท. แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานคนอื่นจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดแทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA และกรณีผู้ขอไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าสละสิทธิ์ ประกอบกับ ๔) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนและด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ แล้วปรากฏผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.ท. มีมติแล้ว ให้สำนักงาน ก.ท. แจ้งสำนักงาน ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. นำเสนอ ก.ท.จ. เพื่อทราบพร้อมแจ้งเทศบาลและผู้ขอทราบต่อไป

ดังนั้น จึงเห็นชอบผลการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๑๓ คน ดังนี้

๑. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน “ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ จากกรรมการจำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.สงขลา นำเสนอ ก.ท.จ.สงขลา พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งนางจิตติมา แสงจันทร์ ให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญต่อไป

๒. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน “ปรับปรุง” เนื่องจากคะแนนการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากกรรมการจำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน” แต่คะแนนการประเมิน ด้านที่ ๓ จากกรรมการจำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.เชียงใหม่ แจ้งเทศบาลนครเชียงใหม่เพื่อประสาน นาง ณ. ดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินโดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติให้ทราบ ทั้งนี้ กรณีนาง ณ. ไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าสละสิทธิ์

๓. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน “ไม่ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมิน ด้านที่ ๓ จากกรรมการจำนวน ๓ คน “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทั้ง ๓ คน (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ก. ก.ท.จ. ช. ก.ท.จ. ช. ก.ท.จ. พ. ก.ท.จ. ล. ก.ท.จ. ล. ก.ท.จ. ส. และ ก.ท.จ. พ. ตามลำดับ เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. ก. ก.ท.จ. ช. ก.ท.จ. ช. ก.ท.จ. พ. ก.ท.จ. ล. ก.ท.จ. ล. ก.ท.จ. ส. และ ก.ท.จ. พ. เพื่อทราบ พร้อมแจ้งเทศบาลเมือง ก. เทศบาลนคร ช. เทศบาลนคร ช. เทศบาลเมือง พ. เทศบาลตำบล ค. เทศบาลตำบล อ. เทศบาลเมือง ล. เทศบาลนคร ส. และเทศบาลเมือง พ. เพื่อประสานผู้ขอรับการประเมินทั้ง ๑๑ ราย ทราบผลการประเมินผลงานต่อไป

๕. หากหรือแนวทางการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นของพนักงานครู เทศบาล ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อหาหรือเกี่ยวกับการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นของ พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๒ ราย ที่รับโอนย้ายมาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ ภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า

๑. ประกาศ ก.ค. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๓๒ กำหนดไว้ว่า พนักงานครูส่วนท้องถิ่น ได้แก่ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่ง เป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหาร หรือให้การศึกษาในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการ ให้การศึกษา ซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา) ข้อ ๖.๑ (๑) กำหนดคุณสมบัติผู้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ไว้ว่า ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า และมีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบกับต้องมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณ วิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดครูถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปหรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่นำระยะเวลาในปีนั้น มาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้ และข้อ ๖.๒ ได้กำหนดวิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยให้ผู้ที่มีคุณสมบัติ ตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง พร้อมหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย ๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน ในรูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดิทัศน์ บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ ๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ คือ ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์ และไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์ และ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียน

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
เสนอ ก.พ.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	อป.ท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วันที่ ตำแหน่งว่าง	วันที่ รายงาน ก.พ.จ.	วันที่ครบ กำหนด ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา			หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	
๑	เขาพนม	ทต.เขาพนม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๗ ก.ค. ๒๕๖๘	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๘	✓	-	-	กรณีเกษียณอายุราชการ
๒	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๖ ส.ค. ๒๕๖๘	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๘	✓	-	-	กรณีเกษียณอายุราชการ
๓	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๖ ส.ค. ๒๕๖๘	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๘	✓	-	-	กรณีเกษียณอายุราชการ
๔	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๖ ส.ค. ๒๕๖๘	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๘	✓	-	-	กรณีเกษียณอายุราชการ
๕	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๖ ส.ค. ๒๕๖๘	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๘	✓	-	-	กรณีเกษียณอายุราชการ
๖	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๗	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๖ ส.ค. ๒๕๖๘	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๘	✓	-	-	กรณีเกษียณอายุราชการ
๗	คลองท่อม	ทต.คลองท่อม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑๕ ส.ค. ๒๕๖๘	๒๐ ส.ค. ๒๕๖๘	๑๔ ต.ค. ๒๕๖๘	✓	-	-	
๘	ปลายพระยา	ทต.ปลายพระยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ ส.ค. ๒๕๖๘	๒๐ ส.ค. ๒๕๖๘	๑๙ ก.ย. ๒๕๖๘	✓	-	-	

เอกสาร ๕

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณวุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ≥ ๒)	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑	ศาลาด่าน	น.ส.เบญจพร ไสภม	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๗,๕๖๐	๑-๓๑-๖๖	๓ ปี	ปริญญาตรี	-	-	๙๖.๗๐/ดีเด่น	
			สำนักปลัด	ผู้มีคุณวุฒิ	เทคโนโลยีบัณฑิต		ถึง						
๒	ศาลาด่าน	นายพรชัย แดงรำ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๔,๐๖๐	๑-๓๑-๖๖	๓ ปี	-	ทักษะ		๙๐.๙๐/ดีมาก	
			สำนักปลัด	ผู้มีทักษะ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต		ถึง						
๓	ศาลาด่าน	น.ส.สกราวัง กักใหญ่	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๕,๗๕๐	๑-๓๑-๖๖	๓ ปี	ปริญญาตรี	-		๙๕.๑๐/ดีเด่น	
			สำนักปลัด	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต		ถึง						
๔	ศาลาด่าน	นางอภิสันต์ พิสุทธิธล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๔,๔๙๐	๑-๓๑-๖๖	๓ ปี	ปวช.	-		๙๗.๖๐/ดีเด่น	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	การตลาด		ถึง						
๕	ศาลาด่าน	น.ส.วันดี สมนึก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๕,๕๑๐	๑-๓๑-๖๖	๓ ปี	ปวช.	-		๙๒.๒๔/ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจ		ถึง						
๖	ศาลาด่าน	นายอนนต์ วัชรเจดีย์	พนักงานผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๕,๘๒๐	๑-๓๑-๖๖	๓ ปี	-	ทักษะ		๙๖.๙๐/ดีเด่น	
			กองช่าง	ผู้มีทักษะ	บริหารธุรกิจ		ถึง						
๗	ศาลาด่าน	นายอัมรินทร์ธิดา มีแจ้ง	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๓,๗๔๐	๑-๓๑-๖๖	๓ ปี	ปวส.	-		๙๖.๖๗/ดีเด่น	
			กองช่าง	ผู้มีคุณวุฒิ	อุตสาหกรรม		ถึง						
					ช่างก่อสร้าง		๓๐-๓๑-๖๖						

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานภารกิจการ

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณวุฒิการศึกษา	คำตอบแบบ/ คำจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๔ ปี)		
๘	ศาลาด่าน	นางสมฤดี กิสิคุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส. บริหารธุรกิจ	๑๖,๕๗๐	๑-๑๑-๖๘	๓ ปี	ปวช.	-		๙๖.๘๐/ดีต้น	
							ถึง						
							๓๐-ก.ย.-๗๑						
๙	ศาลาด่าน	น.ส.อารี ทิมแพะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๑๖,๘๔๐	๑-๑๑-๖๘	๓ ปี	-	ทักษะ		๙๑.๓๕/ดีมาก	
							ถึง						
							๓๐-ก.ย.-๗๑						
๑๐	ศาลาด่าน	น.ส. นูรีชาน ยีตาเยะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี ชีววิทยา	๑๖,๕๓๐	๑-๑๑-๖๘	๓ ปี	-	ทักษะ		๙๓.๖๐/ดีมาก	
							ถึง						
							๓๐-ก.ย.-๗๑						
๑๑	ศาลาด่าน	นางกัลลสุรีย์ กิสิคุณ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี ศึกษาสาสตรบัณฑิต	๑๓,๕๘๐	๑-๑๑-๖๘	๓ ปี	-	ทักษะ		๙๐.๔๕/ดีมาก	
							ถึง						
							๓๐-ก.ย.-๗๑						
๑๒	เขาพนม	นายศายัณห์ แก้วทองสอน	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ม.๖	๑๐,๘๑๐	๑๑-๑๑-๖๖	๒ ปี	-	ทักษะ	-	๘๘.๒๗	
							ถึง						
							๓๐ ก.ย. ๖๘						ดีมาก
๑๓	เขาพนม	นายสมณวิไล บุญสุข	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ม.๖	๑๕,๘๔๐	๑๑-๑๑-๖๖	๒ ปี	-	ทักษะ	-	๘๘.๐๐	
							ถึง						
							๓๐ ก.ย. ๖๘						ดีมาก

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณสมบัติการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน		ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณสมบัติที่จ้าง	ทักษะ (ประมาณ ๔ ปี)		
๑๔	เขาพนม	นางสถามพรดี เพชรขลุ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	๙ ก.ย. ๖๗	๑ ปี	ป.ตรี		๘๔.๘๐	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต		ถึง	๒๒ วัน			ดี	
					(การจัดการ)		๓๐ ก.ย. ๖๘					
๑๕	เขาพนม	นายอัศววัฒน์ อินจันทร์ศรี	ผู้ช่วยนิติกร	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	๙ ก.ย. ๖๗	๑ ปี	ป.ตรี		๗๖.๙๐	
				ผู้มีคุณวุฒิ	นิติศาสตรบัณฑิต		ถึง	๒๒ วัน			ดี	
							๓๐ ก.ย. ๖๘					
๑๖	เขาพนม	นายศรายุทธ ทองรักษา	ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๔,๖๑๐	๑ ต.ค. ๖๖	๒ ปี	ปวส.	-	๗๖.๘๐	
			ทะเบียนทรัพย์สิน	ผู้มีคุณวุฒิ	สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต		ถึง				ดี	
			กองคลัง				๓๐ ก.ย. ๖๘					
๑๗	เขาพนม	นายณัฐิเดช คงสิทธิ์	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๑,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๖	๒ ปี	ปวส.	-	๘๒.๗	
			กองช่าง	ผู้มีคุณวุฒิ	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต		ถึง				ดี	
					(วิศวกรรมโยธา)		๓๐ ก.ย. ๖๘					
๑๘	เขาพนม	นายจิระศักดิ์ แพบัฒ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๖,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๖	๒ ปี	ปวส.	-	๘๘.๒๓	
			กองช่าง	ผู้มีคุณวุฒิ	ช่างไฟฟ้ากำลัง		ถึง				ดีมาก	
							๓๐ ก.ย. ๖๘					
๑๙	เขาพนม	นายวรพงศ์ ดั่งวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๒,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๖	๒ ปี	ปวส.	-	๘๔.๐๗	
			กองช่าง	ผู้มีคุณวุฒิ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต		ถึง				ดี	
					(เทคโนโลยีภูมิทัศน์)		๓๐ ก.ย. ๖๘					

บัญชีข้อความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	เพศบุคลากร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณวุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง			ลักษณะงาน			ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประมวลฯ ๔ ปี)	วิชาชีพเฉพาะ		
๒๐	เขาพนม	นายวิชาญ อุดมศรี	ช่างก่อสร้าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ม.๓	๑๐,๓๙๐	๑ ต.ค. ๖๖	๒ ปี		-	ปวช	-	๘๓.๒๓	
				ผู้มีทักษะ			ถึง						ดี	
							๓๐ ก.ย. ๖๘							
๒๑	เขาพนม	นางสาววรรณวิสา หิเดชศิลป์	พนักงานตรวจโรคสัตว์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๙,๘๙๐	๑ ต.ค. ๖๖	๒ ปี		ป.ตรี	-	-	๘๔.๒๗	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ผู้มีคุณวุฒิ	สัตวศาสตร์บัณฑิต		ถึง						ดี	
							๓๐ ก.ย. ๖๘							
๒๒	เขาพนม	นางสาวนันทนา เรืองคำ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖	๒ ปี		ป.ตรี	-	-	๘๓.๔๐	
			กองการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ	ครุศาสตร์บัณฑิต		ถึง						ดี	
							๓๐ ก.ย. ๖๘							
๒๓	เขาพนม	นางสาวสุไลลา มะสาก	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๙,๑๙๐	๑ ต.ค. ๖๖	๒ ปี		ป.ตรี	-	-	๘๕.๒๗	
			กองการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ	ครุศาสตร์บัณฑิต		ถึง						ดีมาก	
							๓๐ ก.ย. ๖๘							
๒๔	เขาพนม	นางสาวปิยะดา สมแก้ว	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๙,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๖	๒ ปี		ป.ตรี	-	-	๘๔.๔๗	
			กองการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ	ครุศาสตร์บัณฑิต		ถึง						ดี	
							๓๐ ก.ย. ๖๘							
๒๕	เขาพนม	นางสาวสุพรรณษา ทับไทร	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๘,๖๓๐	๑ ต.ค. ๖๖	๒ ปี		ป.ตรี	-	-	๘๗.๒๐	
			กองการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ	ครุศาสตร์บัณฑิต		ถึง						ดีมาก	
							๓๐ ก.ย. ๖๘							

บัญชีข้อความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณวุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประมาณ ๔ ปี)	วิชาชีพเฉพาะ		
๒๖	เขาพนม	นางสาวนุรี สมประสงค์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๖,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๖	๒ ปี	ป.ตรี	-	-	๘๔.๗๓	
				ผู้มีคุณวุฒิ	ครุศาสตรบัณฑิต		ถึง					ดี	
							๓๐ ก.ย. ๖๘						
๒๗	เขาพนม	นางสาววิจิรา แจ่มสง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๖,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๖	๒ ปี	ป.ตรี	-	-	๘๕.๘๐	
				ผู้มีคุณวุฒิ	ครุศาสตรบัณฑิต		ถึง					ดีมาก	
							๓๐ ก.ย. ๖๘						
๒๘	เขาพนม	นางสาวศิริ บุญสภ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.	๑๒,๘๖๐	๑ ต.ค. ๖๖	๒ ปี	ปวช.	-	-	๘๓.๘๐	
				ผู้มีคุณวุฒิ	พัฒนศึกษา		ถึง					ดี	
					กองการศึกษา		๓๐ ก.ย. ๖๘						



มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

๑๔๓๑

๔๖๑๓

๑๕ ก.ค. ๒๕๖๕

๑๕ ก.ค. ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๘

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด
๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

/พร้อมแจ้ง...

พร้อมแจ้งนายกองคัดกรองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” และวันที่มีผลการแต่งตั้ง ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนทร์ พรพิกาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว ๐๘-๒๐๓๗-๑๓๖๒

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

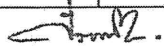
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๕

ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

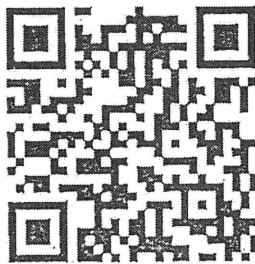
ที่	จังหวัด	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	กระบี่	ทต.คลองท่อมใต้	รร.เทศบาลคลองท่อมใต้	นาง มะลิวัน เอ่งฉ้วน	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๒	กระบี่	ทต.คลองท่อมใต้	รร.เทศบาลคลองท่อมใต้	นาง ศุภลักษณ์ ชัยมี	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	กระบี่	ทต.คลองท่อมใต้	รร.เทศบาลคลองท่อมใต้	นาง ยุทธรัตน์ สุขใจ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๔	กระบี่	ทต.คลองท่อมใต้	รร.เทศบาลคลองท่อมใต้	น.ส. อัญญา ร่องวัง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน




สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA

๑. กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยให้ถ่ายเอกสารสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ซีตคร่อมสำเนาบัตร และระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เกณฑ์ PA เท่านั้น” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง จากนั้นให้ส่งเป็นไฟล์ PDF มาทาง Google Form โดรนสแกน QR CODE ด้านล่างนี้



๒. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามเจ้าหน้าที่ได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

๒.๑ นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง	๐๙๗-๐๗๒-๙๓๘๙
๒.๒ นางสาวสุรดา อมรรังสิโรจน์	๐๙๕-๒๔๙-๑๑๒๖
๒.๓ นางสาวแสงดาว อ่อนนิม	๐๖๑-๓๕๖-๕๘๗๔
๒.๔ นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว	๐๘๒-๐๓๗-๑๓๖๒

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบ ให้โอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง				ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	
๑	นางสาวกนกพัตร เจริญ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐,๙๐๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกะทู้ อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๐,๙๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบ ให้โอน/รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม					ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง					ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		
๑	นางสาวอรรพพร สุทธิสารสุธี	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๔๒,๒๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๔๒,๒๑๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	
๒	นางชมัยพร ทองคำชุม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง เทศบาลตำบลถ้ำใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๔๒,๘๙๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๔๒,๘๙๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	
๓	นางสาวปิยวรรณ นามเสาร์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองตะกั่วป่า อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๔๑,๕๕๐	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๔๑,๕๕๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	

(เอกสาร.....)

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เสนอขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร
เสนอ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	ประเมินเพื่อลดระยะเวลา การดำรงตำแหน่งบริหาร ประสงค์นำไปคัดเลือกในตำแหน่ง	คำรับรองปฏิบัติราชการ และผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์
๑.	นางสาวนันทิชา ทองเอก หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑.คำรับรอง การควบคุม กำกับดูแลงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การให้บริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนประชาชน ๒.ผลงาน การบริหารจัดการการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธภัยเขตพื้นที่ เทศบาลตำบลทุ่งต้อม อำเภอสีมป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่
๒.	นางสาวผกาวรรณ สิทธิสาร รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑.คำรับรอง การวางแผน ติดตาม กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกองสวัสดิการ สังคม ๒.ผลงาน การจัดการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓	นางสาววิไลลักษณ์ มณีฉาย หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)	๑.คำรับรอง การกำกับ ดูแล ติดตาม เฝ้าระวังการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปตามแผนงานโครงการหรือแผนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การ ดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ ๒.ผลงาน โครงการธนาคารแห่งความสุข

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	ประเมินเพื่อลดระยะเวลา การดำรงตำแหน่งบริหาร ประสงค์นำไปคัดเลือกในตำแหน่ง	คำรับรอง และผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์
๔	นางเยาวเรศ ต้นเสียง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑.คำรับรอง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : LPA ประจำปี ๒๕๖๘ ๒.ผลงาน การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๕	นางสาวอัจฉราพร สุทธิสารสิทธิ์ หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑.คำรับรอง การควบคุม กำกับการตรวจสอบให้คำปรึกษา คำแนะนำ ปรับปรุง แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี ๒.ผลงาน การบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘